gemeente ALKMAAR
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Alkmaar.
Nr. 67573
27 mei
2016

88ste wijziging CAR-LAR gemeente Alkmaar

Onderwerp
Nota BW 88ste wijziging CAR-LAR Wijziging salarisbedragen

Samenvatting
De Cao Gemeenten die een looptijd heeft van 2016 tot 1 mei 2017 is definitief. Gemeentepersoneel krijgt in 2016 - met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 - een salarisverhoging van 3% en met ingang van 1 januari 2017 een salarisverhoging van 0,4%.

Beslissing
Het College besluit:
Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 7 april 2016, ECWGO/U201600159 per 1 januari 2016 en 1 januari 2017 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel.

Vraagstelling - probleemstelling

Inhoud
De Cao Gemeenten die een looptijd heeft van 2016 tot 1 mei 2017 is definitief. Gemeentepersoneel krijgt in 2016 - met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 - een salarisverhoging van 3% en met ingang van 1 januari 2017 een salarisverhoging van 0,4%.

Het college heeft in het kader van de ledenraadpleging van de VNG in de vergadering van 15 maart 2016 besloten in te stemmen met het principeakkoord. Deze wijziging van de CAR-LAR is de uitwerking van het principeakkoord.

Dit betreffen wijzigingen van de Collectieve Arbeidsvoorwaarden Regeling. Waarbij geen lokale afwijkmogelijkheid is.

Alternatieven
Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren (bijlage 1) stellen wij voor deze wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling zoals opgenomen in de circulaires onverkort over te nemen. Hieronder een toelichting op de wijzigingen.

Personele gevolgen
Deze aanpassingen hebben geen directe personele gevolgen voor de gemeente Alkmaar.

Financiële gevolgen
De wijziging leidt tot een kostenverhoging van 1,04 % van de loonsom per 1 januari 2016. Dit betekent een verhoging van € 390.000,-. Per 1 januari 2017 zal er sprake zijn van een verhoging van 0,4%. Dit betekent een verhoging van de uitgaven van € 190.000,-.

Daarnaast zal per 1 januari 2018 de werknemer een premie van waarschijnlijk 0,1% van het salaris betalen voor het verzekerd zijn voor de aanvullende WW uitkeringen. Deze premie compenseert de gemeenten voor de kosten die gemaakt worden voor de aanvullende WW uitkeringen.

Communicatie
- P&O informeren.
- Medewerkers informeren.
- GO informeren.
- Publicatie van de wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling in het digitale gemeenteblad.
- Publicatie van de integrale gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling op www.overheid.nl.

Bijlagen

- Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling als gevolg van de LOGA-circulaire van 7 april 2016, ECWGO/U201600159 per 1 januari 2016 en 1 januari 2017.

Bijlage 1 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2016

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:
Met ingang van 1 januari 2016 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,0%.

B. Bijlage 2, Salaristabel gemeenteambtenaren, oude structuur, komt te vervallen.

Bijlage 2 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2017

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:
Met ingang van 1 januari 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,4%.